

Ik ben ziek

Wat kan ik verwachten?

We hopen dat je altijd fit en gezond bent. Maar het kan natuurlijk voorkomen dat dit een periode niet zo is. Dan zijn we er voor je. Zo heb je gedurende je afwezigheid bijvoorbeeld wekelijks contact met je leidinggevende. Voor een luisterend oor en om te kijken hoe de zaken ervoor staan. Hoe gaat het met je? Voel je je al beter? Ook de bedrijfsarts bekijkt regelmatig je gezondheid. Zo helpen we je waar nodig. En voel je je uiteindelijk weer beter, of dat nu na drie weken of één jaar is, dan kun je altijd weer aan het werk. Want je bent natuurlijk zelf baas over je eigen herstel.

4

Je wordt uitgenodigd voor een gesprek met de bedrijfsarts. De bedrijfsarts brengt de ontwikkelingen van het verzuim in kaart en geeft advies over jouw arbeidsmogelijkheden. Zo nodig ga je met je leidinggevende aan de slag met deze adviezen en stellen jullie samen een opbouwschema op om zo goed mogelijk aan de slag te blijven.

elke
6 wkn



5

Mocht je na bijna een jaar nog steeds ziek zijn dan kijken we samen verder. Hoe gaat het met je en wat verandert er de komende tijd? Na 52 weken ontvang je volgens de **CAO VVT (art. 7.2.1.)** 70% van je loon. De bedrijfsarts stelt zo nodig aan de hand van een **Functionele mogelijkhedenlijst (FML)** jouw belastbaarheidsprofiel op.

Week
48



1

De casemanager belt je op en bespreekt hoe het met je gaat. Als het nodig is plannen we een afspraak bij de bedrijfsarts. Samen met je leidinggevende bespreek je wat er nodig is om te starten met je re-integratie. Hierbij stellen jullie samen een werkhervattingsplan op.

Week
2



3

Aan de hand van de adviezen van de bedrijfsarts stel je samen met jouw leidinggevende een **plan van aanpak** op. Hierin leggen jullie afspraken vast over re-integratieactiviteiten en hoe je de re-integratiedoelen het beste kunt bereiken. Wat kun je wél en wat kun je niet doen?

Week
6-8



2

De bedrijfsarts brengt je beperkingen en mogelijkheden in kaart en beoordeelt je mate van arbeidsongeschiktheid. In de **probleemanalyse** stelt de bedrijfsarts de verwachting voor herstel, re-integratiedoelen en re-integratiemogelijkheden op.

Week
4-6



6

Je bespreekt de voortgang van je re-integratieactiviteiten en evalueert met jouw leidinggevende het plan van het afgelopen jaar. Dit leggen jullie samen vast in de **eerstejaarsevaluatie**.

Week
48-52



stap 7 t/m 13 op de
volgende pagina

7

Er volgt een Arbeidsdeskundig onderzoek. Samen met je leidinggevende en een arbeidsdeskundige worden jouw arbeidsmogelijkheden opnieuw in kaart gebracht en wordt er beoordeeld welke mogelijkheden er binnen (spoor 1) én buiten de organisatie (spoor 2) zijn. Wanneer er twijfel is of je terug kunt keren in je eigen werkzaamheden start je samen de re-integratiecoach een spoor 2 traject. Gedurende dit traject worden de mogelijkheden voor passend werk bij een andere werkgever onderzocht.

week
48-52



8

Je ontvangt een brief van het UWV waarin wordt aangegeven dat je binnen 6 weken een **WIA-uitkering** kunt aanvragen. Naar aanleiding van deze brief leggen wij je uit wat de 'Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)' inhoudt. Op deze manier weet je precies waar je straks recht op hebt.

week
87



9

De bedrijfsarts stelt een **actueel oordeel** op. Dit is een rapportage over de (medische) bevindingen over de verzuimperiode én de huidige stand rondom jouw re-integratie. Daarnaast beschrijft hij jouw belastbaarheid en de verwachting over de mogelijkheden voor werkhervatting.

Week
88-91



11

Nu je bijna twee jaar ziek bent vragen wij een WIA-uitkering voor je aan bij het UWV. Je hoeft dit dus niet zelf te doen! Hierbij worden alle documenten uit het **re-integratieverslag** verzameld en met jouw toestemming doorgestuurd.

Week
93



10

Wanneer je nu nog niet volledig aan het werk bent, beschrijf je samen met je leidinggevende in de **eindevaluatie** hoe het gaat met jouw re-integratie.

Week
91



12

Binnen 8 weken na het aanvragen van de WIA-uitkering beoordeelt het UWV of je recht hebt op een WIA-uitkering en wat de hoogte van deze uitkering zal zijn. In een brief van het UWV staat de exacte datum van de start van de WIA-uitkering. Daarna gaan wij het gesprek met jou aan over je eventuele nieuwe toekomst bij Sint Anna.

Week
101



13

Na twee jaar ziekte start je WIA-uitkering en stopt onze loondoorbetalingsverplichting. Wanneer er geen nieuwe mogelijkheden voor je zijn binnen Sint Anna nemen we afscheid van elkaar en bedanken we je voor al je inzet! Sint Anna is eigenrisicodragers voor de WGA, dit betekent dat Sint Anna verantwoordelijk is voor jouw uitkering en re-integratie als je na twee jaar (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent. Je ontvangt verdere informatie over wat dit voor jou betekent.

Week
104



Voel je je weer de oude en mocht je tussentijds weer voor de volle 100% aan het werk willen, dan kun je altijd weer aan de slag in je eigen werkzaamheden. We melden je in overleg met de bedrijfsarts hersteld en het verzuimtraject wordt afgesloten.

Vragen?

Heb je vragen n.a.v. deze stappen of over je ziekteverzuim en het verloop ervan? Vraag een collega van de afdeling HR.